

Master Intervention psychosociologique : travail et santé semestre 3

UE1 : Situations de travail et Intervention du psychologue A

Objectifs visés	Former à l'intervention psychosociologique auprès des groupes, des organisations et des institutions, dans les différentes phases de son déroulement. Donner les repères juridiques et réglementaires essentiels concernant le travail d'une part, et l'intervention en formation professionnelle d'autre part.
Compétences à acquérir en termes de connaissances	Être capable de négocier une commande/demande d'intervention, de l'inscrire dans le cadre réglementaire des appels d'offre, de la mener à terme tout en respectant le registre éthique de la profession.
Autres compétences à acquérir	Connaissances juridiques en droit du travail, et en matière des cadres législatifs de la formation professionnelle continue.

UE2 : Stress et souffrances au travail A

Objectifs visés	Former à l'analyse des situations de stress et de souffrance au travail. Savoir réaliser un audit de stress. Connaissances des différentes méthodes de prévention et de remédiation.
Compétences à acquérir en termes de connaissances	Être capable d'analyser les situations de stress et de souffrance au travail. Connaissance des outils méthodologiques nécessaires à la réalisation d'un audit de stress et à l'intervention auprès d'individus, de groupes et d'institutions. des interventions tant au niveau individuel qu'organisationnel : Debriefing, groupes de paroles, analyses des pratiques

UE3 : Collectifs de travail : conflits, violences et régulations

Objectifs visés	Former à l'approche des conflits dans le travail et aux démarches d'intervention à mettre en œuvre
Compétences à acquérir en termes de connaissances	Compétences d'analyse des situations de conflits ou/et de violences au travail, dans la perspective d'aider à leur résolution pratique.
Autres compétences à acquérir	Connaissances juridiques en matière de droits des salariés

UE4 : TER et Stage 1*

Compétences à acquérir en termes de connaissances	Stage auprès d'un psychologue professionnel qualifié et prise progressive de responsabilité Rédaction du mémoire professionnel
Autres compétences à acquérir	Analyse de la pratique Méthodologie approfondie en rapport avec la thématique de travail.

*idem en S4

Master Intervention psychosociologique : travail et santé semestre 4

UE1 : Situations de travail et Intervention du psychologue B

Objectifs visés	Former à l'intervention psychosociologique auprès des groupes, des organisations et des institutions, dans les différentes phases de son déroulement.
Compétences à acquérir en termes de connaissances	Être capable de rédiger un plan de formation, et plus globalement d'assurer ce qui relève de l'ingénierie. Être en mesure d'animer des groupes de paroles et d'analyse des pratiques professionnelles

UE2 : Stress et souffrances au travail B

Objectifs visés	Former à l'analyse des situations de stress et de souffrance au travail. Savoir réaliser un audit de stress. Connaissances des différentes méthodes de prévention et de remédiation.
Compétences à acquérir en termes de connaissances	Être capable d'analyser les situations de stress et de souffrance au travail. Connaissance des outils méthodologiques nécessaires à la réalisation d'un audit de stress et à l'intervention auprès d'individus, de groupes et d'institutions. des interventions tant au niveau individuel qu'organisationnel : Debriefing, groupes de paroles, analyses des pratiques

UE3 : Compétences individuelles et collectives

Objectifs visés	Former à l'analyse du travail, des aptitudes et des compétences qu'il requiert, par des psychologues situés en divers contextes institutionnels : analyse de poste, de l'activité, des pratiques professionnelles, recrutement et bilan de compétences.
Compétences à acquérir en termes de connaissances	Être capable d'analyser les conduites et les compétences individuelles et collectives au travail, en préservant la complexité tenant d'une part à leur nécessaire contextualisation et d'autre part à la question du sujet

Autres compétences à acquérir	Conduite d'entretiens
-------------------------------	-----------------------

UE5 : Outils et démarches du psychologue

Objectifs visés	Offrir aux futurs professionnels un cadre permettant de réfléchir le sens et les enjeux de l'utilisation des outils et des techniques du psychologue
Compétences à acquérir en termes de connaissances	Sensibilité aux contextes d'intervention, capacité d'analyse et d'ajustement aux situations