

Master Intervention psychosociologique : travail et santé semestre 2

UE1 : Travail, déviance et exclusion

Objectifs visés	Analyser une part des rapports au travail au travers des situations de déviance et d'exclusion qu'elles relèvent du handicap, de la maladie, du chômage, de la marginalité.
Compétences à acquérir en termes de connaissances	Connaissance des modèles d'analyse de l'exclusion.
Autres compétences à acquérir	Capacités d'analyse des situations individuelles et collectives d'exclusion.

UE2 : Stress et souffrance au travail

Objectifs visés	Comprendre les théories et les modèles qui permettent d'appréhender les diverses formes de la souffrance au travail. Comprendre le rôle et les interventions du psychologue face aux souffrances au travail.
Compétences à acquérir en termes de connaissances	Les enjeux psychiques du travail. Le travail comme activité et comme valeur. Place du travail et identité sociale/professionnelle. Clinique du travail. L'épuisement professionnel. Le harcèlement au travail. Rôles organisationnels et tensions au travail. Les ressources au travail : justice, soutien social, contrôle. Personnes et vulnérabilité.
Autres compétences à acquérir	Capacités d'analyse du stress dans les situations de travail.

UE3 : Théories et méthodologies en psychologie sociale

Objectifs visés	L'objectif de cette UE est de montrer comment les théories en psychologie sociale abordent l'action positive envers autrui (aide, altruisme) et les conduites d'agression.
Compétences à acquérir en termes de connaissances	Capacités à mettre en œuvre des méthodes de recueil de données en rapport avec le cadre théorique privilégié : questionnaires, quasi-expérimentation, études qualitatives